

แบบบันทึกองค์ความรู้รายบุคคล

๑. ชื่อองค์ความรู้ เทคนิคการทำงานของพัฒนารุ่นเก่า
๒. ชื่อเจ้าของความรู้ นายวิชาญ พรหมประเสริฐ เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนชำนาญงาน
กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน

๓. องค์ความรู้ที่บ่งชี้ (เลือกได้จำนวน ๑ หมวด)

- ☐ หมวดที่ ๑ สร้างสรรค์ชุมชนพึ่งตนเองได้
- ☐ หมวดที่ ๒ ส่งเสริมเศรษฐกิจฐานรากให้ขยายตัวอย่างสมดุล
- ☐ หมวดที่ ๓ เสริมสร้างทุนชุมชนให้มีธรรมาภิบาล
- ☒ หมวดที่ ๔ เสริมสร้างองค์กรให้มีขีดสมรรถนะสูง

๔. ที่มาและความสำคัญในการจัดทำองค์ความรู้ (อธิบายโดยละเอียด)

พัฒนารุ่นเก่า เป็นพื้นที่สำคัญ ที่จะทำให้การทำงานพัฒนาชุมชนในหมู่บ้าน ตำบล ประสบความสำเร็จตามเป้าหมายที่กรมการพัฒนาชุมชนตั้งไว้ ในสมัยอดีตที่ผ่านมาพัฒนารุ่นเก่าเป็นข้าราชการที่อยู่ใกล้ชิดประชาชนมากที่สุด โดยได้ทำงานร่วมกับผู้นำ กลุ่ม/องค์กร/ประชาชน มีหน้าที่ส่งเสริม สนับสนุน ให้คำปรึกษาและแนะนำในการทำงานพัฒนาชุมชน ฝึกอบรมให้ความรู้แก่ ผู้นำ/ประชาชน ในด้านต่างๆในระดับหมู่บ้าน ตำบล มีผู้เปรียบพัฒนารุ่นเก่าว่า พัฒนารุ่นเก่า คือ ศรัทธาเดินได้

๕. รูปแบบ กระบวนการ หรือลำดับขั้นตอน (อธิบายโดยละเอียด)

การทำงานของพัฒนารุ่นเก่า จะใช้หลักการพัฒนาชุมชน การทำงานแบบให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินโครงการ/กิจกรรมต่างๆ เรียกว่าหลัก ๕ ร่วม ได้แก่

๑. ร่วมคิด เมื่อประชาชนในหมู่บ้าน ตำบล เกิดปัญหาในการดำเนินงานหรือในชีวิตประจำวัน พัฒนารุ่นเก่า ก็จะเข้าไปทำงาน โดยจัดการประชุมประชาชน และร่วมคิด ค้นหาปัญหา สาเหตุของปัญหา และแนวทางการแก้ไขปัญหา

๒. ร่วมตัดสินใจ ในการจัดทำโครงการหรือกิจกรรม เพื่อแก้ไขปัญหาต่างๆในหมู่บ้าน ตำบล

๓. ร่วมดำเนินการ ตามโครงการ/กิจกรรม ที่ชาวบ้านตกลงที่จะดำเนินการ เพื่อแก้ไขปัญหาต่างๆที่เกิดขึ้นในหมู่บ้าน ตำบล

๔. ร่วมติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล การดำเนินงานตามโครงการที่ได้ดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมายและวัตถุประสงค์ ที่ตั้งไว้เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด ไม่มีการทุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้

๕. ร่วมรับผลประโยชน์ การดำเนินการโครงการหรือกิจกรรมที่ดำเนินไปแล้ว ย่อมได้มาซึ่งผลประโยชน์ คือ การแก้ไขปัญหา ความต้องการของประชาชนในหมู่บ้านให้หมดไป

๖. เทคนิคในการปฏิบัติงานของพัฒนารุ่นเก่า (อธิบายโดยละเอียด)

- ๑. ใช้บริบทของชุมชน เป็นหลักในการทำงาน
- ๒. ใช้คนเป็นศูนย์กลาง ในการพัฒนา
- ๓. ทำงานแบบค่อยเป็นค่อยไป
- ๔. ทำงานยึดหลักแบบประชาธิปไตย
- ๕. การทำงานต้องยืดหยุ่นได้

.../๗. ปัญหาที่พบ